

## **Gedrags- en Beroepsregels NOAB**

Ieder lid, zowel aspirant- als gewoon lid, van NOAB, hierna aan te duiden met verenigingslid, verplicht zich, door toetreding als lid, tot nakoming van en onderwerping aan de navolgende gedrags- en beroepsregels:

### **Artikel 1**

Door de aanvaarding van het lidmaatschap van NOAB verplicht ieder verenigingslid zich te onderwerpen aan de hierna vernoemde gedrags- en beroepsregels, alsmede aan de uitspraken van het, door de vereniging als in hoofde genoemd, ingestelde Tuchtcollege en College van Beroep, met de daaraan verleende bevoegdheden, op een wijze en binnen een termijn zoals deze door de vereniging zijn vastgesteld, vanaf de datum van ingang van het lidmaatschap, tot en met de datum van beëindiging van het lidmaatschap.

### **Artikel 2**

De verantwoordelijkheid voor de door het verenigingslid ten behoeve van zijn cliënt verrichte werkzaamheden, inhoudende ondermeer het voeren van administraties, het opstellen van de daaruit voortvloeiende jaarrekeningen, alsmede het geven van (schriftelijke) adviezen en het doen van mededelingen, berust bij het verenigingslid, tenzij wordt aangevoerd of aannemelijk is gemaakt, dat door of namens cliënt onjuiste en/of onvolledige gegevens zijn verstrekt, welke onjuistheid en/of onvolledigheid van directe invloed is (geweest) op het resultaat van de door het verenigingslid verrichte werkzaamheden.

### **Artikel 3**

Het verenigingslid dient in de uitoefening van zijn beroep c.q. voering van zijn bedrijf zijn werkzaamheden eerlijk, nauwgezet en naar beste vermogen te verrichten.

### **Artikel 4**

Het verenigingslid dient ervoor zorg te dragen dat de schriftelijke adviezen en mededelingen, die hij in de uitoefening van zijn beroep c.q. voering van het bedrijf doet uitgaan, zijn naam vermelden.

### **Artikel 5**

Verenigingsleden kunnen onderling geen cliënten van elkaar overnemen wanneer er bij de collega nog achterstallige betalingen zijn. Het is een verenigingslid uitsluitend toegestaan opdrachten te aanvaarden van een opdrachtgever, die cliënt is of tot voor kort was van een collega-verenigingslid, na met hem overleg gepleegd te hebben. Blijft een inhoudelijke reactie van het collega-verenigingslid binnen 14 dagen uit, dan vervalt bedoeld verbod tot overnemen van de cliënt. Kunnen beide verenigingsleden geen overeenstemming bereiken, dan verplichten beiden zich de tussenkomst van het Tuchtcollege van de vereniging in te roepen, tenzij naar objectieve maatstaven gemeten bijzondere omstandigheden zich tegen het plegen van bedoeld overleg verzetten.

### **Artikel 6**

Een verenigingslid dient ervoor zorg te dragen, dat aan anderen geen mededelingen worden gedaan omtrent zaken met een vertrouwelijk karakter, waarvan in het kader van de uitvoering van een hem verleende opdracht door hem of een van zijn werknemers kennis wordt genomen. Deze plicht geldt niet voor zover de uitvoering van die opdracht het doen van zodanige mededelingen vereist.

### **Artikel 7**

Een verenigingslid is verplicht van de in de uitoefening van zijn beroep c.q. voering van zijn bedrijf ten behoeve van een cliënt gevoerde correspondentie en gewisselde stukken afschriften aan die cliënt te zenden, zodra en voor zover deze dat vraagt en daarbij belang heeft.

### **Artikel 8**

Een verenigingslid dient aantekening te houden van aard en omvang van de werkzaamheden, die hij in de uitoefening van zijn beroep c.q. voering van zijn bedrijf voor derden heeft verricht alsmede van de terzake gemaakte kosten. Hij is verplicht deze aantekeningen gedurende de tijd van zeven jaren te bewaren.

### **Artikel 9**

Redelijke gangbare maatstaven dienen het uitgangspunt te zijn voor het vaststellen van de hoogte van het honorarium voor de door een verenigingslid verrichte diensten, met inachtneming van het belang, de aard en de omvang van de werkzaamheden en de daaraan door hem zelf en/of door derden in zijn dienst of opdracht bestede tijd, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen met cliënt.

**Artikel 10**

Een verenigingslid zal, ingeval hij ten behoeve van zijn cliënt de medewerking inroept van deskundigen en/of hen die geacht worden daartoe te zijn gemachtigd door zijn cliënt, in die gevallen persoonlijk aansprakelijk zijn voor de betaling van de daarop betrekking hebbende declaraties binnen de daarvoor vermelde termijn. Daaronder worden o.m. begrepen het afgeven van accountantsverklaringen, verstrekken van adviezen, etcetera. Vorengestelde is niet van toepassing in die situaties waarin het verenigingslid op uitdrukkelijk verzoek van zijn cliënt een bepaalde deskundige inroept en waarbij deze deskundige rechtstreeks aan de cliënt factureert.

**Artikel 11**

Een verenigingslid is gehouden, zich bij de uitoefening van zijn beroep c.q. voering van zijn bedrijf te richten naar de algemene leveringsvoorwaarden, de zogenaamde NOAB-voorwaarden, zoals deze zijn gedeponereerd bij zowel de Kamer van Koophandel Oost-Brabant te Eindhoven als ter Griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Hertogenbosch. Hij/zij is daarnaast verplicht dit duidelijk kenbaar te maken aan de cliënt voordat met de werkzaamheden een aanvang wordt genomen.

Het bestuur kan ten aanzien van het bovenstaande dispensatie verlenen indien gebruik wordt gemaakt van leveringsvoorwaarden die de cliënt minimaal gelijkwaardige waarborgen bieden. Het bestuur bepaalt welke voorwaarden hiervoor in aanmerking komen.

**Artikel 12**

Een verenigingslid is gehouden een beroepsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten en gedurende het lidmaatschap te continueren. De beroepsaansprakelijkheidsverzekering dient alle werkzaamheden zoals omschreven in artikel 2 Reglement van (Her)Kwalificering en Toelating te dekken.

**Artikel 13**

Een verenigingslid dient zich te onthouden van koppelverkoop die de vrijheid van keuze van de cliënt frustreert. Van koppelverkoop is onder andere sprake wanneer een cliënt zich redelijkerwijs gedwongen voelt gebruik te maken van een bepaalde assurantie- of financieringsintermediair, omdat hij anders bijvoorbeeld een andere zaak, dienst of overeenkomst niet tegen dezelfde condities kan verkrijgen of behouden c.q. kan aangaan of voortzetten.

**Artikel 14**

Een verenigingslid dient zich bij al zijn gedragingen rekenschap te geven van het feit dat hij binnen het administratie- en belastingwezen een bijzondere plaats inneemt, waarbij hij nimmer uit het oog mag verliezen dat hij geroepen is tot onafhankelijke voorlichting, advies en dienstverlening in administratieve - en fiscale zaken.

**Artikel 15**

Het verenigingslid zal toezien op en wordt verantwoordelijk gehouden voor de gedragingen van zijn medewerk(st)ers, opdat dezen niet in strijd handelen met deze gedrags- en beroepscode.

**Artikel 16**

Een verenigingslid dient zich bij de uitoefening van zijn werkzaamheden te onthouden van discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook.

## **Reglement van Tuchtrechtspraak NOAB**

### **IN EERSTE AANLEG**

#### Artikel 1

De aspirant- en de gewone leden van NOAB zijn aan tuchtrechtspraak onderworpen.

- a) ter zake van enig handelen of nalaten in strijd met de zorg, die zij als administratie-belastingdeskundige behoren te betrachten ten opzichte van hun cliënten, wier belangen zij als zodanig behartigen of behoren te behartigen;
- b) ter zake van enig handelen of nalaten dat een behoorlijk administratie-belastingdeskundige niet betaamt;
- c) ter zake van inbreuken op de statuten en reglementen van de vereniging Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen (NOAB).

#### *Toelichting*

*In artikel 1 is de maatstaf vastgelegd waarnaar de klachten uit tuchtrechtelijk oogpunt beoordeeld moeten worden. De Gedrags- en Beroepsregels NOAB brengen de in artikel 1 onder a en b vermelde open normen op een niet limitatieve wijze onder woorden. De Gedrags- en Beroepsregels NOAB zijn bedoeld als richtlijn voor een administratie- en Belastingdeskundige lid NOAB voor zijn handelen bij de uitoefening van zijn praktijk. Deze regels kunnen tevens dienen als richtlijn voor de tuchtrechter.*

#### Artikel 2

De tuchtrechtspraak wordt uitgeoefend in eerste aanleg door het Tuchtcollege en in hoger beroep, tevens in hoogste instantie, door het College van Beroep, beide gevestigd in de plaats waar het secretariaat van de vereniging is gevestigd.

#### Artikel 3

1. Het Tuchtcollege bestaat uit een voorzitter, ten hoogste twee plaatsvervangende voorzitters, twee leden en ten hoogste acht plaatsvervangende leden.
2. Als zodanig zijn slechts benoembaar personen, die jurist en/of administratie-belastingdeskundige of vergelijkbare opleidingen hebben genoten, zijn c.q. zijn geweest.
3. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden worden door het bestuur van NOAB benoemd voor de tijd van één jaar en kunnen worden herbenoemd.
4. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden zijn na hun aftreden terstond herbenoembaar.
5. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden treden in ieder geval of met ingang van de eerstvolgende maand na die waarin zij de leeftijd van zeventig jaren hebben bereikt.
6. In vacatures, die tussentijds ontstaan, voorziet het bestuur van NOAB, zo nodig in een buitengewone bestuursvergadering.
7. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden blijven na het verstrijken van hun ambtstermijn in functie totdat de door hun aftreden vacante plaats weer is vervuld. Zij blijven na hun aftreden, ook nadat in de door hen opengelaten plaatsen is voorzien, bevoegd om deel te nemen aan de verdere behandeling van en de beslissing over klachten, aan de behandeling waarvan zij voor hun aftreden reeds hebben deelgenomen.

8. Het lidmaatschap of het plaatsvervangend lidmaatschap van het Tuchtcollege is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van NOAB of de Raad van Toezicht van NOAB, alsmede met het lidmaatschap of plaatsvervangend lidmaatschap van het College van Beroep of de commissie Kwalificering en Toelating.

9. Tussen de voorzitter, plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden van het Tuchtcollege mag niet bestaan de verhouding van echtgenoten of geregistreerde partners, bloed- of aanverwanten tot de derde graad ingesloten, een maatschap (na invoering van de Wet Personenvennootschap te lezen als “openbare vennootschap”) of ander duurzaam samenwerkingsverband tot het uitoefenen van het beroep van administratiebelastingdeskundige of de verhouding werkgever tot werknemer.

10. De directeur van NOAB of diens plaatsvervanger benoemt en ontslaat de griffier en voorziet in diens vervanging bij verhindering of afwezigheid.

#### Artikel 4

De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters alsmede de leden en plaatsvervangende leden van het Tuchtcollege kunnen worden ontslagen door het bestuur van de NOAB op de gronden zoals aangegeven in de overeenkomstige toepassing verklaarde artikelen 46c lid2, 46l, eerste en derde lid, en 46m van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren.

#### Artikel 5

1. Klachten tegen administratie- en belastingdeskundigen lid NOAB worden binnen drie jaar na de constatering van het handelen of nalaten schriftelijk ingediend bij de directeur van NOAB of diens plaatsvervanger.

De directeur van NOAB of diens plaatsvervanger neemt de klacht niet in behandeling indien tussen het moment van het handelen of nalaten en het moment van de indiening van de klacht een periode van zes jaar is verstreken.

#### *Toelichting.*

*Deze bepaling beoogt een administratie-en belastingdeskundige lid NOAB te beschermen tegen late en daardoor moeilijk te betwisten klachten. Op straffe van verval van het recht om een klacht in te dienen, dient een klager zijn klacht in te dienen binnen drie jaar na de constatering van het handelen of nalaten waarover hij klaagt. Daarbij geldt dat tussen het moment van het betreffende handelen of nalaten en het moment waarop een klager zijn klacht indient minder dan zes jaar moet zijn verstreken.*

*De artikelen 6 en 7 worden dus toegepast, indien klager heeft voldaan aan de hiervoor omschreven termijn waarbinnen hij moet klagen (“klachtplicht”).*

2. Het klaagschrift dient te zijn ondertekend en dient tenminste te bevatten:

- a) de naam, het adres en de woonplaats van klager;
- b) de naam, het adres en de woonplaats of het kantoor van het NOAB-lid tegen wie de klacht is gericht;
- c) de inhoud van de klacht met vermelding van de feiten waarop de klacht steunt;
- d) de vermelding van de tijdstippen, waarop de feiten waarover wordt geklaagd zich hebben voorgedaan;
- e) de dagtekening.

3. Het klaagschrift dient vergezeld te gaan van eventuele bewijsstukken met betrekking tot het handelen of nalaten, dat ter tuchtrechtelijke beoordeling wordt voorgelegd.

4. De directeur van NOAB of diens plaatsvervanger stelt een onderzoek in naar elke bij hem ingediende klacht.

#### Artikel 6

1. De directeur van NOAB tracht steeds de klachten in der minne te schikken of door mediation op te lossen, tenzij deze overeenkomstig artikel 7 onmiddellijk aan het Tuchtcollege ter kennis worden gebracht.
2. Indien een minnelijke schikking of een oplossing door mediation mogelijk blijkt, wordt deze op schrift gesteld en door de klager, de administratie-belastingdeskundige tegen wie de klacht is ingediend en de directeur van NOAB ondertekend. Door een aldus vastgestelde minnelijke schikking of oplossing door mediation vervalt de bevoegdheid van de klager om de ter kennisbrenging van de klacht aan het Tuchtcollege te verlangen.
3. Is drie maanden na de indiening van de klacht geen minnelijke schikking of oplossing door mediation bereikt, dan kan de klager de directeur van NOAB *verzoeken* om de klacht ter kennis van het Tuchtcollege te brengen.
4. Indien de klager dit verzoek doet, is hij aan griffierecht een bedrag van € 500 verschuldigd.
5. De directeur van NOAB wijst klager op de verschuldigdheid van het griffierecht en deelt hem schriftelijk mee dat het verschuldigde bedrag binnen vier weken na de dag van de verzending van zijn mededeling dient te zijn bijgeschreven op de rekening van NOAB.
6. Indien het bedrag niet binnen de in lid 5 bedoelde termijn is bijgeschreven, wordt de klacht niet op de voet van lid 8 van dit artikel ter kennis van het Tuchtcollege gebracht.
7. Indien de klacht in al zijn onderdelen gegrond wordt verklaard, wordt het door de klager betaalde bedrag aan griffierecht door NOAB aan hem gerestitueerd.
8. De klacht wordt door de directeur van NOAB schriftelijk ter kennis van het Tuchtcollege gebracht. Hij stelt daarvan de administratie- en belastingdeskundige tegen wie de klacht is gericht en de klager schriftelijk op de hoogte.

#### Artikel 7

- 1 De klager kan bij de schriftelijke indiening van zijn klacht de directeur van NOAB verzoeken deze klacht onmiddellijk ter kennis van het Tuchtcollege te brengen.
2. Indien de klager dit verzoek doet, is hij aan griffierecht een bedrag van € 500 verschuldigd.
3. De directeur van NOAB wijst klager op de verschuldigdheid van het griffierecht en deelt hem schriftelijk mee dat het verschuldigde bedrag binnen vier weken na de dag van de verzending van zijn mededeling dient te zijn bijgeschreven op de rekening van NOAB.
4. Indien het bedrag niet binnen de in lid 3 bedoelde termijn is bijgeschreven, wordt de klacht niet ter kennis van het Tuchtcollege gebracht.
5. Indien de klacht in al zijn onderdelen gegrond wordt verklaard, wordt het door de klager betaalde bedrag aan griffierecht door NOAB aan hem gerestitueerd.

#### Artikel 8

1. De voorzitter van het Tuchtcollege kan kennelijk niet-ontvankelijke en kennelijk ongegronde klachten, alsmede klachten die naar zijn oordeel van onvoldoende gewicht zijn, binnen dertig dagen nadat zij ter kennis van het Tuchtcollege zijn gebracht, bij gemotiveerde beslissing schriftelijk afwijzen.
2. Van de beslissing zendt de griffier onverwijld een afschrift aan de directeur van NOAB, de klager en aan de administratie-belastingdeskundige tegen wie de klacht is ingediend.
3. De voorzitter kan zich bij de uitoefening van de in het eerste lid bedoelde bevoegdheid door één van de plaatsvervangende voorzitters doen vervangen.

#### Artikel 9

1. Tegen de in artikel 8 bedoelde beslissing kan de klager binnen veertien dagen na de verzending van het afschrift van de beslissing, schriftelijk verzet doen bij het Tuchtcollege.

2. Door dit verzet vervalt de beslissing, tenzij het Tuchtcollege het verzet niet-ontvankelijk of ongegrond verklaart.
3. Is het Tuchtcollege van oordeel dat de klacht kennelijk niet-ontvankelijk, kennelijk ongegrond of van onvoldoende gewicht is, dan kan zij zonder nader onderzoek het verzet ongegrond verklaren, echter niet dan na de klager en de administratie- en belastingdeskundige tegen wie de klacht is gericht, in de gelegenheid te hebben gesteld te worden gehoord.
4. De beslissing tot niet-ontvankelijk of ongegrondverklaring van het verzet is met redenen omkleed. Daartegen staat geen rechtsmiddel open. Artikel 8, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.
5. Indien het Tuchtcollege van oordeel is dat het verzet gegrond is, wordt de klacht in verdere behandeling genomen.

#### Artikel 10

1. Aan de behandeling en de beslissing van tuchtzaken wordt op straffe van nietigheid deelgenomen door drie leden van het Tuchtcollege, onder wie de voorzitter of één van de plaatsvervangende voorzitters.
2. Een lid van het Tuchtcollege kan zich verschonen en kan worden gewraakt, indien er te zijnen aanzien feiten of omstandigheden bestaan, waardoor in het algemeen de rechterlijke onpartijdigheid schade zou kunnen lijden.  
Over de verschoning of wraking wordt door de overige leden van het College zo spoedig mogelijk beslist. In geval van staking van stemmen is het verzoek tot wraking of verschoning toegestaan.

#### Artikel 11

In geval van intrekking van de klacht wordt de behandeling daarvan gestaakt, tenzij het bestuur beslist dat de behandeling van de klacht om redenen aan het door artikel 1 beschermd belang ontleend, moet worden voortgezet.

#### Artikel 12

1. De beslissingen van het Tuchtcollege over de voorgelegde klachten zijn met redenen omkleed, dit op straffe van nietigheid.
2. Het Tuchtcollege kan, indien zij oordeelt dat het tegen de betrokken administratie- en belastingdeskundige lid NOAB gerezen bezwaar gegrond is, een der volgende maatregelen opleggen:
  - a. enkele waarschuwing;
  - b. berisping;
  - c. ontzetting uit het lidmaatschap NOAB.
3. Indien enig door artikel 1 beschermd belang dat vordert, kan het Tuchtcollege bij de beslissing houdende oplegging van één der onder lid 2 onder a. tot en met c. genoemde maatregelen de openbaarmaking van haar beslissing gelasten op een door haar te bepalen wijze.
4. Tot de tenuitvoerlegging van de overeenkomstig dit artikel opgelegde maatregelen en de gelaste openbaarmaking van de beslissing wordt eerst overgegaan zodra de beslissing in kracht van gewijsde is gegaan. Het bestuur van NOAB is met de tenuitvoerlegging belast.
5. Het Tuchtcollege spreekt, indien de klager daarom verzoekt, in haar beslissing steeds met redenen omkleed uit of de administratie- en belastingdeskundige tegen wie de klacht is ingediend, jegens hem de zorgvuldigheid heeft betracht die bij een behoorlijke dienstverlening betaamt. Het Tuchtcollege kan een dergelijke uitspraak, indien zij daartoe voldoende grond aanwezig acht, ook ambtshalve doen.



Artikel 12a (voorwaardelijke ontzetting uit het lidmaatschap NOAB).

1. Bij de oplegging van de maatregel van ontzetting uit het lidmaatschap NOAB kan het Tuchtcollege daarbij bepalen dat deze maatregel geheel of voor een door het Tuchtcollege te bepalen gedeelte niet zal worden tenuitvoergelegd, tenzij het Tuchtcollege later anders mocht bepalen op grond dat de betrokken administratie- en belastingdeskundige zich voor het einde van een in de beslissing aan te geven proeftijd aan een in artikel 1 van het Reglement van Tuchtrechtspraak NOAB onder a. of b. bedoelde gedraging heeft schuldig gemaakt.
2. De proeftijd belooft ten hoogste twee jaren. Zij gaat in zodra de beslissing in kracht van gewijsde is gegaan.
3. Artikel 12, derde lid, en artikel 12, vierde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 12b

1. Met het toezicht op de naleving van de in artikel 12a bedoelde voorwaarde is het bestuur van NOAB belast, tenzij het bestuur de directeur van NOAB daarmee belast.
2. Het bestuur van NOAB of de in het eerste lid bedoelde directeur van NOAB geeft, indien de betrokken administratie- en belastingdeskundige de voorwaarde gedurende de proeftijd niet nakomt, daarvan kennis aan het Tuchtcollege met zodanige vordering als nodig wordt geacht.

Artikel 12c

1. Het Tuchtcollege, dat met toepassing van artikel 12a heeft bepaald dat de opgelegde maatregel voor een door haar te bepalen gedeelte niet zal worden tenuitvoergelegd, kan hetzij op vordering van het bestuur van NOAB of de in het eerste lid van artikel 12b bedoelde directeur van NOAB, hetzij ambtshalve, last geven dat alsnog tot tenuitvoerlegging zal worden overgegaan.
2. Een zodanige last kan niet meer worden gegeven wanneer sedert het einde van de proeftijd drie maanden zijn verstreken.

Artikel 12d

1. Een beslissing zoals bedoeld in artikel 12c wordt niet gegeven dan na verhoor, althans behoorlijke oproeping van de betrokken administratie- en belastingdeskundige.
2. Voor het verhoor wordt tevens opgeroepen de in het eerste lid van artikel 12b bedoelde toezichthouder.
3. Op het verhoor en de beslissing is artikel 13, tweede tot en met vierde lid, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 12e

- De griffier van het Tuchtcollege zendt van de beslissing zoals bedoeld in artikel 12c bij aangetekende brief of onder verzending van “met bewijs van ontvangst” onverwijld afschrift aan:
- a. de betrokken administratie- en belastingdeskundige;
  - b. het bestuur van NOAB;
  - c. de directeur van NOAB.

Artikel 12f

Van een beslissing zoals bedoeld in artikel 12c kan geen hoger beroep worden ingesteld.

Artikel 13

1. Het Tuchtcollege neemt geen beslissing dan na verhoor of behoorlijke oproeping van de administratie- en belastingdeskundige tegen wie de klacht is ingediend, en van de klager

2. De betrokken administratie- en belastingdeskundige en de klager zijn bevoegd zich bij de behandeling van een klacht door een raadsman te doen bijstaan. Zij en hun raadslieden worden in de gelegenheid gesteld tijdig van de processtukken kennis te nemen. Hun wordt door de griffier van het Tuchtcollege tijdig meegedeeld waar en wanneer deze gelegenheid bestaat.
3. Het Tuchtcollege kan getuigen en deskundigen oproepen en horen.
4. Het Tuchtcollege behandelt de klacht met gesloten deuren.

#### Artikel 14

De griffier van het Tuchtcollege zendt van de beslissingen van het Tuchtcollege bij aangetekende brief of onder verzending van “met bewijs van ontvangst” onverwijld afschrift aan:

- a. de betrokken administratie- en belastingdeskundige;
- b. de klager;
- c. het bestuur van de vereniging NOAB;
- d. de directeur van NOAB.

#### Artikel 15

1. Van de beslissingen van het Tuchtcollege kan binnen twee maanden na de verzending van het in artikel 14 bedoelde afschrift hoger beroep worden ingesteld bij het College van Beroep door de klager en de administratie- en belastingdeskundige lid NOAB.
2. Voor het instellen van hoger beroep zijn gedingkosten ten bedrage van 500 euro verschuldigd.
3. Indien het hoger beroep in alle onderdelen gegrond wordt verklaard, volgt restitutie van de gedingkosten.

#### Artikel 16

De werkzaamheden en de reiskosten van de voorzitter en plaatsvervangende voorzitters alsmede van de leden en plaatsvervangende leden van het Tuchtcollege worden vergoed en komen ten laste van de vereniging NOAB. Het bestuur van NOAB stelt de hoogte van de vergoeding vast.

#### Artikel 17

De in dit reglement omschreven bevoegdheden en taken van de directeur van NOAB aangaande het schikken van geschillen en/of het uitvoeren van mediation kunnen geheel of gedeeltelijk, na verkregen toestemming van het bestuur van NOAB, worden waargenomen door een bij het NMI geregistreerde mediator.

### **HOGER BEROEP**

#### Artikel 18

1. Het College van Beroep bestaat uit een voorzitter, ten hoogste twee plaatsvervangende voorzitters, twee leden en ten hoogste acht plaatsvervangende leden.
2. Als zodanig zijn slechts benoembaar personen, die jurist en/of administratie- en belastingdeskundige zijn c.q. zijn geweest.
3. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden worden door het bestuur van NOAB benoemd voor de tijd van één jaar en kunnen worden herbenoemd.
4. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden zijn na hun aftreden eenmaal terstond herbenoembaar.



5. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden treden in ieder geval of met ingang van de eerstvolgende maand na die waarin zij de leeftijd van zeventig jaren hebben bereikt.
6. In vacatures, die tussentijds ontstaan, voorziet het bestuur van NOAB, zo nodig in een buitengewone bestuursvergadering.
7. De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden blijven na het verstrijken van hun ambtstermijn in functie totdat de door hun aftreden vacante plaats weer is vervuld. Zij blijven na hun aftreden, ook nadat in de door hen opengelaten plaatsen is voorzien, bevoegd om deel te nemen aan de verdere behandeling van en de beslissing over klachten, aan de behandeling waarvan zij voor hun aftreden reeds hebben deelgenomen.
8. Het lidmaatschap of het plaatsvervangend lidmaatschap van het College van Beroep is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van NOAB of de Raad van Toezicht van NOAB, alsmede met het lidmaatschap of plaatsvervangend lidmaatschap van het Tuchtcollege of de commissie Kwalificering en Toelating.
9. Tussen de voorzitter, plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden van het College van Beroep mag niet bestaan de verhouding van echtgenoten of geregistreerde partners, bloed- of aanverwanten tot de derde graad ingesloten, een maatschap of ander duurzaam samenwerkingsverband tot het uitoefenen van het beroep van administratie- en belastingdeskundige of de verhouding werkgever tot werknemer.
10. De directeur van NOAB of diens plaatsvervanger benoemt en ontslaat de griffier en voorziet in diens vervanging bij verhindering of afwezigheid.

#### Artikel 19

De voorzitter en plaatsvervangende voorzitters alsmede de leden en plaatsvervangende leden van het College van Beroep kunnen worden ontslagen door het bestuur van de NOAB op de gronden zoals aangegeven in de overeenkomstige toepassing verklaarde artikelen 46c lid2, 46l, eerste en derde lid, en 46m van de ‘Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren’.

#### Artikel 20

1. Van de beslissingen van het Tuchtcollege kan binnen twee maanden na de verzending van het in artikel 14 bedoelde afschrift hoger beroep worden ingesteld bij het College van Beroep door de klager en de administratie- en belastingdeskundige lid NOAB.
2. Het *hoger* beroep wordt ingesteld bij een met redenen omkleed beroepschrift, in viervoud in te dienen bij de griffier van het College van Beroep en vergezeld van vier afschriften van de beslissing.
3. De griffier geeft van de instelling van het beroep onverwijld kennis aan het Tuchtcollege, die de beslissing in eerste aanleg heeft genomen en aan de betrokken administratie- en belastingdeskundige en aan de klager.
4. Voor het instellen van hoger beroep is griffierecht ten bedrage van € 500 verschuldigd.
5. De griffier wijst degene, die hoger beroep heeft ingesteld, op de verschuldigdheid van het griffierecht en deelt hem schriftelijk mee dat het verschuldigde bedrag binnen vier weken na de dag van de verzending van zijn mededeling dient te zijn bijgeschreven op de rekening van NOAB.
6. Indien het bedrag niet binnen de in lid 5 bedoelde termijn is bijgeschreven, wordt het hoger beroep niet door het College van Beroep in behandeling genomen.
7. Indien het hoger beroep in alle onderdelen gegrond wordt verklaard, volgt restitutie van het griffierecht.

8. Aan de behandeling en de beslissing van beroepen wordt op straffe van nietigheid deelgenomen door de drie leden van het College van Beroep, onder wie de voorzitter of één van de plaatsvervangende voorzitters.
9. Indien een ingesteld hoger beroep wordt ingetrokken, bepaalt – voor het geval dat de maatregel van ontzetting uit het lidmaatschap NOAB is opgelegd – het College van Beroep de dag waarop de maatregel aanvangt.
10. a. Een lid van het College kan zich verschonen en kan worden gewraakt, indien er te zijnen aanzien feiten of omstandigheden bestaan, waardoor in het algemeen de rechterlijke onpartijdigheid schade zou kunnen lijden.  
b. Over de verschoning of wraking wordt door de overige leden van het College zo spoedig mogelijk beslist. In geval van staking van stemmen is het verzoek tot wraking of verschoning toegestaan

#### Artikel 21

1. Het College van Beroep beslist niet dan na verhoor of behoorlijke oproeping van de klager en de betrokken administratie-belastingdeskundige.
2. Op de behandeling in het hoger beroep zijn de artikelen 11, 12 eerste lid en 13 van overeenkomstige toepassing.
3. Het College van Beroep kan de directeur van NOAB, die de betrokken zaak heeft onderzocht, uitnodigen nadere inlichtingen te verschaffen.
4. Het College van Beroep onderzoekt op grondslag van de beslissing van het Tuchtcollege. Het College van Beroep kan tevens oordelen over feiten, die het Tuchtcollege niet voor een maatregel vatbaar heeft geacht.  
Het College van Beroep kan tevens door het Tuchtcollege onbewezen geachte feiten onderzoeken.
5. Indien alleen de betrokken administratie-belastingdeskundige hoger beroep heeft ingesteld, kan het College van Beroep slechts met eenparigheid van stemmen de opgelegde maatregel verzwaren. In de overige gevallen kan het College van Beroep een maatregel opleggen, een opgelegde maatregel verlichten of verzwaren of bepalen dat er geen grond is voor het opleggen van de maatregel.

#### Artikel 22

1. De griffier van het College van Beroep zendt van de beslissing bij aangetekende brief of onder verzending van “met bewijs van ontvangst” onverwijld afschrift aan:
  - a. de betrokken administratie-belastingdeskundige;
  - b. de klager;
  - c. het Tuchtcollege, die de zaak in eerste aanleg heeft behandeld;
  - d. het bestuur van de vereniging NOAB;
  - e. de algemeen directeur van NOAB.
2. Het bestuur van NOAB is met de tenuitvoerlegging van de maatregelen, zoals in hoger beroep opgelegd of bevestigd, belast.

#### Artikel 23

De werkzaamheden en de reiskosten van de voorzitter en plaatsvervangende voorzitters alsmede van de leden en plaatsvervangende leden van het College van Beroep worden vergoed en komen ten laste van de vereniging NOAB.  
Het bestuur van NOAB stelt de hoogte van de vergoeding vast.

### **OVERGANGSBEPALING**

Artikel 24

1. Het tijdstip van inwerkingtreding van dit Reglement van Tuchtrechtspraak is 10 november 2010.
2. De directeur van NOAB handelt de voor 10 november 2010 bij hem ingediende klachten af conform het Reglement van Tuchtrechtspraak zoals dat is vastgesteld op 5 november 2009.